V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), zákonom 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP") a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

Zemplínske múzeum v Michalovciach,
zastúpené riaditeľkou Mgr. Stanislavou Rovňákovou
(ďalej len „zamestnávateľ")

a

Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
pri Zemplínskom múzeu v Michalovciach
(ďalej len „odborová organizácia")
zastúpenou predsedom závodného výboru Mgr. Marošom Demkom

(spolu aj ako „zmluvné strany")

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na obdobie 1.4.2025 – 31.12.2025

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Čl.1 Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl.2 Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Čl.3 Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Čl.4 Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov odborovej organizácie a funkcionárov jej závodného výboru za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie

Časť II
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl.5 Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl.6 Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl.7 Zamestnávateľ poskytne členovi závodného výboru na činnosť odborovej organizácie a z dôvodu účasti na odborových akciách a rokovaniach pracovné voľno v nevyhnutnom rozsahu s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Čl.8 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet odborovej organizácie najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Čl.9 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia zamestnávateľa, ak budú predmetom rokovania pracovné a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné smernice zamestnávateľa, týkajúce sa pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Čl.10 Odborová organizácia sa zaväzuje včas informovať zamestnávateľa o každej zmene v jej závodnom výbore.

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Čl.11 Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Čl.12 Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Čl.13 Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Čl.14 Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne, pričom pracovná doba je v pondelok až piatok od 7^{30} do 15^{30} hod. Pracovný čas na pracovnej pozícii lektor upravuje pracovný poriadok ZM.

Čl.15 Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu Alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, v súlade so z. č. 553/2003 Z. z.

Čl.16 Ak to prevádzkové dôvody dovolia, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času v súlade s § 88 Zákonníka práce pre zamestnanca, ktorý o to písomne požiada. Zamestnanec s pružným pracovným časom má v prípade celodennej návštevy lekára nárok na náhradu mzdy v rozsahu 7,5 hod. Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného týždňa.

Čl.17 Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl.18 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Čl.19 Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy.

Čl.20 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku:

- ak pracoval u zamestnávateľa **menej ako 10 rokov** vo výške **50 %** jeho funkčného platu za posledných 12 mesiacov
- ak pracoval u zamestnávateľa **viac ako 10 rokov** vo výške **70 %** jeho funkčného platu za posledných 12 mesiacov

Čl.21 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy.

Čl.22 Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Časť IV
Platové podmienky

Čl.23 Odmeňovanie zamestnancov sa riadi zákonom o odmeňovaní.

Čl.24 V prípade, že zamestnávateľ vymedzí v písomnej dohode s odborovou organizáciou vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré nemôže prideľovať zamestnancom prácu minimálne v rozsahu týždennej pracovnej doby, poskytne pracovníkom náhradu mzdy vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl.25 Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu podľa § 10 zákona o odmeňovaní.

Čl.26 Návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku zamestnávateľ vopred prerokuje S odborovou organizáciou.

Časť V
Sociálna oblasť a sociálny fond

Čl.27 Zamestnávateľ vedie sociálny fond
a/ povinným prídelom vo výške 1 % a
b/ ďalším prídelom vo výške 0,25 %
zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl.28 Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle platnej smernice o zabezpečení stravovania formou stravovacích kariet alebo prostredníctvom finančného príspevku na stravovanie.

Čl.29 Zamestnávateľ poskytne naviac ďalší príspevok na stravu pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, najviac však 12 hodín s písomným súhlasom v súlade s § 152 ods. 2 ZP.

Čl.30 Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravu zamestnancom za prácu, ktorá je vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien, v čase realizácie plánovaných podujatí v súlade s § 152 ods. 1 a 9 písm. b) ZP

Čl.31 Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravu zamestnancom a to počas jedného dňa v mesiaci v čase čerpania celodenného náhradného voľna.

Časť V I
Záverečné ustanovenia

Čl.32 Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcom po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.

Čl.33 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, že kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z., uzatvorená kedykoľvek v priebehu platnosti a účinnosti tejto podnikovej kolektívnej zmluvy upraví pracovné podmienky, platové podmienky a podmienky zamestnávania zamestnancov priaznivejšie ako táto podniková kolektívna zmluva, aplikuje sa v podmienkach zamestnávateľa táto priaznivejšia úprava kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, a to odo dňa nadobudnutia účinnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

ČL34 Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.4.2025 – 31.12.2025.

Čl.35 Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy sa bude vyhodnocovať na spoločnom stretnutí polročne na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Čl.36 Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú platné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinné dňom po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.

Čl.37 Odborová organizácia oboznámi zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy najneskôr do 15 dní od jej zverejnenia.

Čl.38 Zmluvné strany uchovávajú túto kolektívnu zmluvu po dobu 5 rokov od ukončenia jej účinnosti.

Čl.39 Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

v Michalovciach, dňa 25. 3. 2025

[redacted]

Mgr.Stanislava Rovňáková
Riaditeľka ZM v Michalovciach

[redacted]

.....
Mgr. Maroš Demko
Predseda ZV ZO SLOVES
pri ZM v Michalovciach